



**PELAN TRANSFORMASI** KEMENTERIAN KERJA RAYA

---



# PEMANGKIN TRANSFORMASI KEMENTERIAN KERJA RAYA

Dari	Kepada
Kerajaan menentukan	Rakyat menentukan
Mentadbir untuk rakyat	Mentadbir bersama rakyat
Pentadbiran secara silo	Pentadbiran secara rangkaian
Organisasi awam besar, gergasi ( <i>all-in-one</i> )	Organisasi awam kecil, fleksibel, entiti berfokus ( <i>purpose-driven</i> )
Kerajaan selaku penyampai perkhidmatan	Kerajaan selaku pemudahcara perkhidmatan
Kerajaan memiliki input and proses	Kerajaan dan rakyat fokus kepada keberhasilan
Mengukur output	Mengukur keberhasilan
Kerjasama secara paksaan berdasarkan penguatkuasaan	Saling kerjasama (kolaborasi ) berdasarkan kepercayaan
<i>Strong leadership</i>	<i>Servant leadership</i>

Sumber: *Future of Government: Tomorrow's Leading Public Body*, PwC (2013)

# PRINSIP PANDUAN PELAN TRANSFORMASI KEMENTERIAN KERJA RAYA



**MERANGKUMI  
KESELURUHAN  
WARGA  
KEMENTERIAN**



**MELIBATKAN  
AGENSI DI BAWAH  
KEMENTERIAN  
(JKR , LLM, CIDB)**



**TUMPUAN  
KEPADA  
PERKHIDMATAN  
TERAS  
KEMENTERIAN**



**MEMPUNYAI *KEY  
PERFORMANCE  
INDICATOR (KPI)***

VISI NASIONAL

# NEGARA BERPENDAPATAN TINGGI, INKLUSIF DAN LESTARI

AGENDA TRANSFORMASI NEGARA

TRANSFORMASI KERAJAAN

TRANSFORMASI EKONOMI

TRANSFORMASI POLITIK

TRANSFORMASI SOSIAL

MATLAMAT

KEMENTERIAN KERJA RAYA  
SEBAGAI **PENERAJU** PEMBANGUNAN INFRASTRUKTUR DAN INDUSTRI PEMBINAAN NEGARA

KEBERHASILAN STRATEGIK

**KS 1**  
Warga kementerian yang bertenaga, berilmu, berwibawa, kompeten, inovatif dan produktif.

**KS 2**  
Organisasi yang dinamik, kejut, terbuka, tangkas dan berkeupayaan tinggi.

**KS 3**  
Penyampaian perkhidmatan awam yang cepat, tepat, berkualiti, proaktif dan responsif

**KS 4**  
Keputusan bersama dan rasa sepunya berdasarkan kepelbagaian perspektif

**KS 5**  
Cintakan negara, Daya tahan yang tinggi, beretika dan berintegriti

TERAS STRATEGIK

**TS 1**  
**Mendaya Upaya Bakat :**  
Meningkatkan Kompetensi, Prestasi, Produktiviti dan Daya Inovasi Warga Kementerian Kerja Raya

**TS 2**  
**Merekayasa Organisasi :**  
Meningkatkan Keupayaan dan Memberi Nafas Baharu kepada Organisasi

**TS 3**  
**Merakyatkan Penyampaian Perkhidmatan :**  
Meningkatkan Kecekapan dan Keberkesanan Penyampaian Perkhidmatan

**TS 4**  
**Merangkum dan Sepunya :** Memperluas Jaringan Kerja dan Kolaborasi Strategik Dalam dan Luar Negara

**TS 5**  
**Membudaya Nilai :**  
Membudayakan Patriotisme, Nilai-nilai Murni, Etos dan Integriti

PRINSIP DAN LANDASAN

KEUTUHAN TADBIR URUS; KETINGGIAN SEMANGAT PATRIOTISME, BUDI PEKERTI, ETIKA KORPORAT DAN INTEGRITI; KEUPAYAAN EKO-SISTEM DAN PERSEKITARAN PERKHIDMATAN AWAM YANG HARMONI DAN LESTARI; SERTA KEMAJUAN SAINS DAN TEKNOLOGI

**KEMENTERIAN KERJA RAYA  
SEBAGAI **PENERAJU** PEMBANGUNAN INFRASTRUKTUR  
DAN INDUSTRI PEMBINAAN NEGARA**



# OBJEKTIF PEMBANGUNAN PELAN TRANSFORMASI KEMENTERIAN KERJA RAYA

## VISI

**Peneraju pembangunan infrastruktur dan industri pembinaan negara yang terunggul menjelang 2020**

## MISI

### **Pembangunan Infrastruktur**

**Memastikan pembangunan infrastruktur dirancang, dilaksana dan disenggara dengan cekap dan berkualiti tinggi**

### **Industri Pembinaan**

**Membangun, mengembang dan memantapkan industri pembinaan negara dan perkhidmatan profesional yang berdaya saing di pasaran global**

### **Tenaga Kerja**

**Memastikan pembangunan kapasiti dan keupayaan kontraktor, profesional dan tenaga kerja sektor pembinaan dilaksanakan selaras dengan dasar negara**

## **PERNYATAAN MISI**

**Membangunkan infrastruktur berkualiti dan memantapkan industri pembinaan melalui tenaga kerja profesional dan inovatif untuk kesejahteraan rakyat**

## **MOTO**

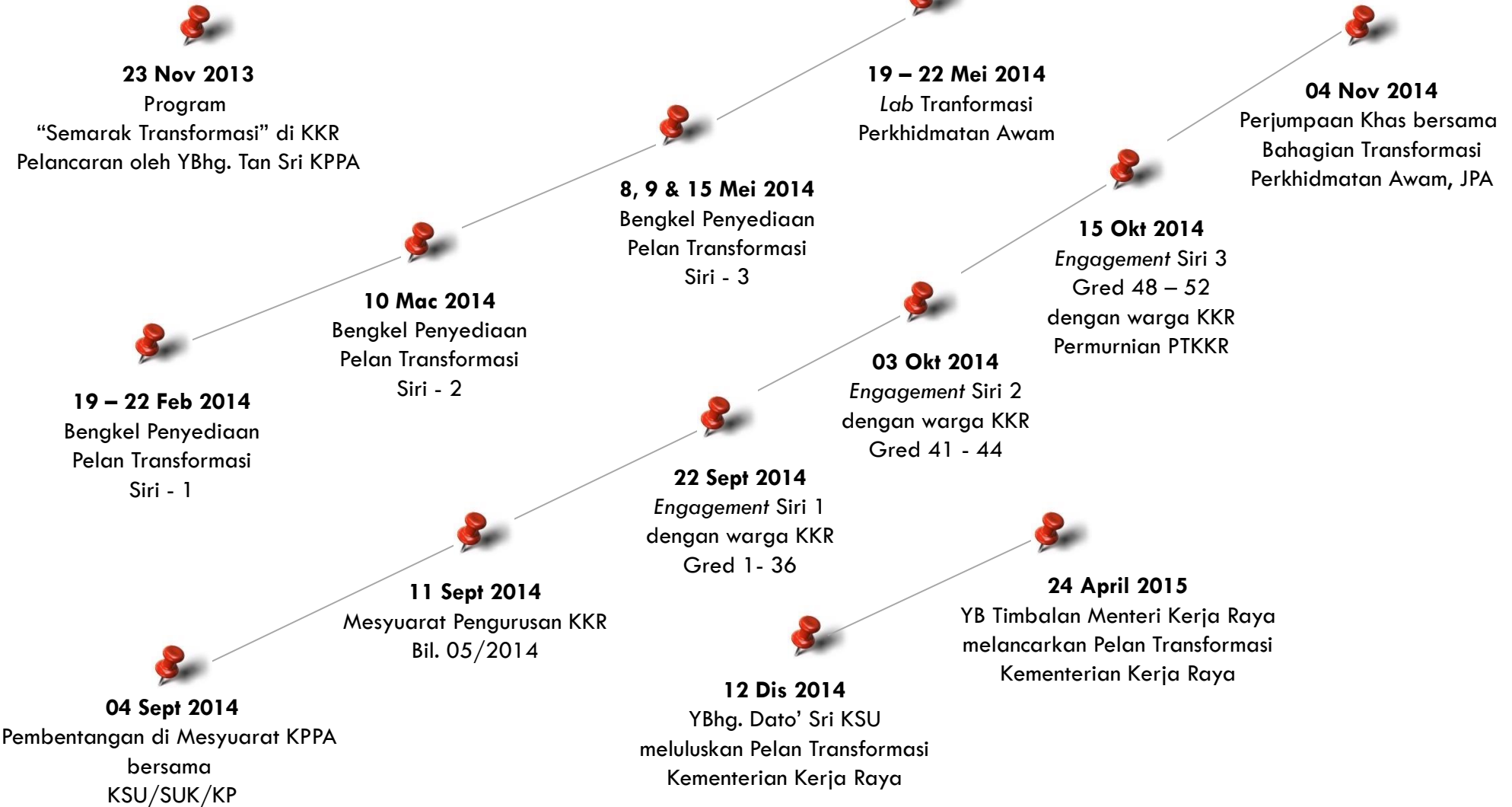
**Ke Arah Kesejahteraan Rakyat**

Sumber: *Pelan Strategik Organisasi Kementerian Kerja Raya 2013 - 2015*





# KRONOLOGI PELAKSANAAN





# RUMUSAN PELAN

## PELAN TRANSFORMASI KEMENTERIAN KERJA RAYA

TERAS STRATEGIK	LANGKAH STRATEGIK	INISIATIF STRATEGIK
1 (Mendaya Upaya Bakat)	3	5
2 (Merekayasa Organisasi)	3	4
3 (Merakyatkan Penyampaian Perkhidmatan)	4	6
4 (Merangkum dan Sepunya)	4	5
5 (Membudaya Nilai )	3	5
<b>JUMLAH</b>	<b>17</b>	<b>25</b>





# TERAS STRATEGIK 1

Mendaya Upaya Bakat : Meningkatkan Kompetensi, Prestasi, Produktiviti dan Daya Inovasi Warga Kementerian Kerja Raya

## LANGKAH STRATEGIK 1

Memperkuhkan dasar, polisi dan pelan strategik sumber manusia untuk menarik, membangun, mengembang dan mengekal bakat.

### INISIATIF STRATEGIK

- Program Kemampanan Kompetensi (PKK)

## LANGKAH STRATEGIK 2

Menggalakkan penjaanan ilmu, mempelbagaikan kemahiran dan meningkatkan kompetensi secara berterusan.

### INISIATIF STRATEGIK

- *English For All (EFA)*

## LANGKAH STRATEGIK 3

Merangsang warga kementerian supaya lebih bermotivasi, berdedikasi dan komited terhadap kerja.

### INISIATIF STRATEGIK

- *Subject Matter Expert (SME)*
- Program Konglomerat Kerjaya (K-JOB)
- Pusat Kecemerlangan Teknologi Nasional Malaysia

**Langkah  
Strategik 1**

Memperkukuhkan dasar, polisi dan pelan strategik sumber manusia untuk menarik, membangun, mengembang dan mengekal bakat.

**INISIATIF STRATEGIK**

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
1.1	<b>Program Kemampanan Koptensi (PKK)</b> Tarikh Mula : Jan 2014 Tarikh Siap : Jun 2015 Tindakan : Bahagian Pengurusan Sumber Manusia	Mengintegrasikan dasar-dasar sumber manusia sediaada di KKR dan agensi yang terdiri daripada: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Latihan dan pembangunan kompetensi</li> <li>• Succession plan</li> </ul>	1 dokumen pelan induk pembangunan sumber manusia KKR	Peningkatan kompetensi penyampaian perkhidmatan melalui pengurusan sumber manusia yang lebih cekap dan efektif.

**Langkah  
Strategik 2**

Menggalakkan penjanaan ilmu, mempelbagaikan kemahiran dan meningkatkan kompetensi secara berterusan

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
2.1	<b>English For All (EFA)</b> Tarikh Mula : Jan 2015 Tarikh Siap : Dis 2018 Tindakan : Bahagian Pengurusan Sumber Manusia	Meningkatkan penguasaan Bahasa Inggeris sebagai salah satu bahasa teknologi di kalangan warga KKR dan Agensi.	75 % lulus disetiap kursus.	Meningkatkan kompetensi warga KKR dalam penguasaan bahasa Inggeris bagi meningkatkan mutu penyampaian perkhidmatan kepada rakyat

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
3.1	<b>Subject Matter Expert (SME)</b>  Tarikh Mula : Oktober 2014 Tindakan : Bahagian Pengurusan Sumber Manusia	Program Coaching melibatkan tokoh-tokoh kepimpinan untuk berkongsi pengalaman dan pengetahuan  Program mentoring secara dalaman di mana pegawai-pegawai muda dibimbing oleh pegawai-pegawai kanan.	Dijalankan 4 kali setahun untuk pegawai P&P (Gred 41 – 54)	Peningkatan daya kepimpinan pegawai dalam penyampaian perkhidmatan kepada pelanggan
3.2	<b>Program Konglomerat Kerjaya (K-JOB)</b>  Tarikh Mula : Okt 2014 Tarikh Siap : Dis 2015 Tindakan : JKR	Meningkatkan kemahiran, kepakaran dan pengalaman profesional pegawai teknikal seperti : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Program Transfer Skill &amp; Expertise (TranSE) pegawai profesional di syarikat-syarikat multinasional.</li> <li>• Certification Program</li> <li>• Accreditation Program</li> </ul>	15% pegawai mempunyai Sijil Professional daripada badan bertauliah seperti LAM/ BEM/ LJUB dll.  Bilangan pegawai yang menghadiri Program-Program Persijilan (in-house dan pihak luar)	Pembangunan kerjaya yang komprehensif dan menyeluruh

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
3.3	<p><b>Pusat Kecemerlangan Teknologi Nasional Malaysia</b></p> <p><b>Fasa 1</b> Tarikh Mula : Sept 2013 Tarikh Siap : Ogos 2017 Tindakan : JKR</p> <p><b>Fasa 2</b> Tarikh Mula : Sept 2017 Tarikh Siap : Ogos 2018 Tindakan : JKR</p>	<p>Mewujudkan pusat kecemerlangan teknikal negara yang terdiri daripada makmal penyelidikan &amp; forensik pusat latihan dan pembangunan kompetensi</p> <p><u>Peranan</u></p> <p>Memberi khidmat kepakaran</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perundingan teknikal yang bersistematik</li> <li>• Profesional di peringkat kebangsaan dan antarabangsa</li> <li>• Sebagai pusat rujukan teknikal negara</li> </ul>	<p><b>Fasa 1</b> Fasiliti disiapkan 100%</p> <p><b>Fasa 2</b> Bilangan peserta yang dilatih</p>	<p>Pembangunan kemahiran dan kepakaran dalam lima (5) bidang utama:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kejuruteraan Awam</li> <li>2. Kejuruteraan Mekanikal</li> <li>3. Kejuruteraan Elektrik</li> <li>4. Arkitek</li> <li>5. Juruukur Bahan</li> </ol>



# TERAS STRATEGIK 2

Merekayasa Organisasi : Meningkatkan Keupayaan dan Memberi Nafas Baharu kepada Organisasi

## LANGKAH STRATEGIK 1

Memperkukuhkan peranan KKR sebagai peneraju pembangunan infrastruktur jalan, lebuhraya dan industri pembinaan.

### INISIATIF STRATEGIK

- Dasar Pembinaan Jalan dan Lebuhraya
- DPIN (Dasar Pembangunan Industri Pembinaan Negara)

## LANGKAH STRATEGIK 2

Memperkukuhkan pengurusan aset menyeluruh.

### INISIATIF STRATEGIK

- *Total Asset Management (TAM)*

## LANGKAH STRATEGIK 3

Membangun dan memanfaatkan sistem teknologi bersepadu yang lebih efisien dan berkesan.

### INISIATIF STRATEGIK

- *Knowledge Information Sharing System (KISS)*

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
1.1	<p><b>Dasar Pembinaan Jalan dan Lebuhraya</b></p> <p>Tarikh Mula : Jan 2015 Tarikh Siap : Dis 2016 Tindakan : Bahagian Dasar &amp; Hubungan Antrabangsa</p>	Dasar khusus bagi pembinaan jalan raya dan lebuhraya	1 dasar disediakan	Perancangan dan pembinaan jalan raya dan lebuhraya yang lebih sistematik dan efisien serta meningkatkan kesejahteraan pengguna lebuhraya dan jalan raya
1.2	<p><b>DPIN (Dasar Pembangunan Industri Pembinaan Negara)</b></p> <p>Tarikh mula : Jan 2015 Tarikh siap : Dis 2017 Tindakan : Bahagian Dasar &amp; Hubungan Antrabangsa</p>	Pewujudan dasar berkaitan Industri Pembinaan Negara bagi meningkatkan penyeragaman dan kecekapan di kalangan penggiat industri	1 dasar industri pembinaan	Pembangunan Industri pembinaan yang lebih bersepadu selaras dengan perkembangan industri pembinaan

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
2.1	<p><b>Total Asset Management (TAM)</b></p> <p>Tarikh Mula : Jan 2013 Tarikh Siap : Dis 2015 Tindakan : JKR</p>	<p>JKR selaku peneraju pengurusan aset Negara yang disokong melalui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dokumen Kerangka Strategik Pengurusan Aset Kerajaan (KSPAK)</li> <li>Sistem Aplikasi Pemantauan Pengurusan Aset Tak Alih Modul Dashboard Eksekutif mySPATA</li> <li>NAFAM</li> <li>Program Perintis Penilaian dan Penarafan Aset Infrastruktur</li> <li>Pelan Induk Penyenggaraan Jalan Persekutuan (PIPJP)</li> <li>Pelan Induk Cerun Negara (PICN)</li> </ul>	<p>1 dokumen KSPAK , PIPJP dan PICN</p> <p>1 sistem mySPATA</p>	<p>Penyenggaraan aset yang optimum menjamin keselamatan dan kesejahteraan rakyat</p>

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
3.1	<p><b>Knowledge Information Sharing System (KISS)</b></p> <p>Tarikh Mula : Jan 2015                      Tarikh Siap : Dis 2015                      Tindakan :                      Bahagian Dasar &amp;                      Hubungan Antrabangsa</p>	<p>Pangkalan data maklumat bersepadu berhubung projek dan statistik industri pembinaan yang menjadi rujukan kepada agensi Kerajaan dan penggiat industri</p>	<p>1 KISS dibangunkan</p>	<p>Perkongsian maklumat yang lebih terbuka memberi faedah kepada pengguna dalam mendapat maklumat yang tepat dan cepat</p>





# TERAS STRATEGIK 3

Merakyatkan Penyampaian Perkhidmatan : Meningkatkan Kecekapan dan Keberkesanan Penyampaian Perkhidmatan

## LANGKAH STRATEGIK 1

Memantapkan perancangan, pembangunan dan penyenggaraan Infrastruktur Negara

### INISIATIF STRATEGIK

- *mySPATA + CIMMS – Centralized Information Maintenance Management System*

## LANGKAH STRATEGIK 2

Memantapkan pembangunan industri pembinaan Negara dan perkhidmatan profesional.

### INISIATIF STRATEGIK

- Terma Baru Perjanjian Konsesi
- Pelan Induk Penyenggaraan Jalan Persekutuan (PIPJP) 2015-2025

## LANGKAH STRATEGIK 3

Memperkasa pembangunan kapasiti dan keupayaan penggiat industri pembinaan.

### INISIATIF STRATEGIK

- Program Kontraktor Berprestasi Tinggi (KBBT)
- Program Inspektorat Taraf Bumiputera (ISTB)

## LANGKAH STRATEGIK 4

Meningkatkan keperihatinan dan responsif terhadap pandangan, teguran dan aduan pelanggan

### INISIATIF STRATEGIK

- Pengurusan Aduan Jalan Persekutuan dan Lebuhraya

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
1.1	<p><b>Integrasi Sistem Pengurusan Aset Tak Alih (mySPATA) Fasa 2 dan CIMMS – Centralized Information Maintenance Management System</b></p> <p>Tarikh mula : Jul 2015 Tarikh siap : Dis 2017 Tindakan : JKR</p>	<p>Mengintegrasikan kedua-dua sistem bagi memudahkan capaian maklumat Aset Tak Alih Kerajaan dan penyenggaraannya.</p> <p>Maklumat bersepadu di dalam sistem.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bangunan</li> <li>- Jalan</li> <li>- Tanah Persekutuan</li> <li>- Maklumat Penyenggaraan bangunan/ aset;</li> <li>- Rekod konsesi/ Kontraktor penyenggaraan</li> <li>- Rekod Kewangan</li> </ul>	Integrasi sistem berjaya dilaksanakan	Peningkatan kecekapan dalam penyenggaraan aset menjamin keselamatan dan keselesaan pengguna dan capaian maklumat yang lebih pantas

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
2.1	<b>Terma Baru Perjanjian Konsesi</b>  Tarikh mula : Jun 2014 Tarikh siap : Dis 2015 Tindakan : LLM	Menandatangani terma perjanjian konsesi baru	6 terma perjanjian konsesi dimeterai	Kepentingan kerajaan dan rakyat dipelihara
2.2	<b>Pelan Induk Penyenggaraan Jalan Persekutuan (PIPJP) 2015-2025</b>  Tarikh Mula : Jun 2014 Tarikh Siap : Dis 2015 Tindakan : Bahagian Pengurusan Fasiliti	Menyediakan maklumat dan menghasilkan pelan strategik penyenggaraan Jalan Persekutuan yang komprehensif	1 PIPJP 2015-2025 disiapkan pada Disember 2015	Peningkatan kecekapan dan pengurusan penyenggaraan Jalan Persekutuan  Meningkatkan keselamatan dan keselesaan pengguna jalan raya

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
3.1	<p><b>Kontraktor Bumiputera Berprestasi Tinggi</b></p> <p>Tarikh Mula : Mei 2014 Tarikh Siap : Dis 2015 Tindakan: Bahagian Pembangunan Kontraktor &amp; Usahawan</p>	Menyediakan satu pangkalan data kontraktor (kelas G2-G7) berwibawa sebagai panduan dan rujukan agensi/kementerian dalam menganugerahkan kerja-kerja kontrak	Senarai kontraktor (G2-G7) berwibawa dapat disediakan	Projek dapat dilaksanakan dengan lebih berkesan tanpa berlaku kelewatan dan lebihan peruntukan
3.2	<p><b>Inspektorat Sijil Taraf Bumiputera (ISTB)</b></p> <p>Tarikh Mula : Jun 2014 Tarikh Siap : Dis 2015 Tindakan : BPKU Bahagian Pembangunan Kontraktor &amp; Usahawan</p>	Mengenalpasti kontraktor kelas F yang tulen melalui naziran dan soal selidik.	Senarai kontraktor kelas F yang tulen dalam melaksanakan projek-projek kerajaan	Projek dapat dilaksanakan dengan lebih berkesan dan isu ketirisan dapat ditangani.

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
4.1	<b>Pengurusan Aduan Jalan Persekutuan dan Lebuh Raya</b>  Tarikh mula : Jan 2015 Tarikh siap : Jan 2016 Tindakan : UKK	Memudahkan orang awam membuat aduan secara <i>real time</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Mobile apps</i></li></ul>	90% aduan diberi maklumbalas  Memberi maklumbalas awal dalam masa 24 jam	Memudahkan urusan aduan kerosakan jalan serta meningkatkan kepuasan pelanggan



# TERAS STRATEGIK 4

Merangkum dan Sepunya : Memperluas Jaringan Kerja dan Kolaborasi Strategik Dalam dan Luar Negara

LANGKAH STRATEGIK 1	LANGKAH STRATEGIK 2	LANGKAH STRATEGIK 3	LANGKAH STRATEGIK 4
<p>Meningkatkan konsultasi dengan pelbagai pihak dalam perancangan, penggubalan dan pelaksanaan dasar.</p>	<p>Mengukuhkan hubungan strategik antara Kerajaan Persekutuan dan Negeri dan Pihak Berkuasa Tempatan.</p>	<p>Meningkatkan komunikasi dan perhubungan strategik peringkat antarabangsa.</p>	<p>Memperluaskan pendekatan Strategi Lautan Biru dan <i>Smart Partnership</i> antara Agensi dan penggiat industri binaan.</p>
<b>INISIATIF STRATEGIK</b>	<b>INISIATIF STRATEGIK</b>	<b>INISIATIF STRATEGIK</b>	<b>INISIATIF STRATEGIK</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Oasis Industri</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><i>Strengthening Program CIBD National Accredited Renovators (CNAR)</i></li><li><i>National Integrated Mobility Network Development Plan</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><i>International Fact Finding Mission</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Deduktif Latihan</li></ul>

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
1.1	<b>Oasis Industri</b>  Tarikh Mula : Jan 2015 Tarikh Siap : Dis 2015 Tindakan : Bahagian Dasar & Hubungan Antarabangsa	<p>Sesi percambahan dan pembenihan idea bagi mengenal pasti isu dan masalah industri pembinaan</p> <p>Sesi konsultasi ini akan melibatkan semua pihak yang berkaitan pembangunan industri termasuk NGO, ahli akademik dan pakar sosio-ekologi.</p>	2 Bilangan sesi dialog / seminar / bengkel yang diadakan	Peningkatan tahap kesedaran dan penglibatan <i>stakeholders</i> dalam perancangan, penggubalan dan pelaksanaan dasar

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
2.1	<p><b>Pemantapan Program CIDB National Accredited Renovators (CNAR)</b></p> <p>Tarikh Mula : Jan 2015 Tarikh Siap : Dis 2015 Tindakan : CIDB</p>	Meningkatkan kesedaran dan pengetahuan masyarakat mengenai program CNAR dalam kerja-kerja pengubahsuaian rumah	<p>KPI Semasa : Promosi Direktori kontraktor Ubahsuai Berdaftar</p> <p>KPI Jangka Panjang : MoU Bersama KPKT</p> <p>Promosi diadakan di 4 zon seluruh negara</p> <p>Satu direktori kontraktor berdaftar</p>	Peningkatan kesedaran dikalangan masyarakat mengenai program CNAR serta memberi perkhidmatan yang berkualiti dan diiktiraf kepada masyarakat



Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
2.2	<p><b>Jawatankuasa <i>National Integrated Mobility Development (NIMoDe)</i> dan <i>National Integrated Mobility Network Development Plan (NIMoDe)</i></b></p> <p>Tarikh Mula : Jan 2015 Tarikh Siap : Jul 2017 Tindakan : Bahagian Perancang Jalan</p>	<p>Projek rintis/ kajian kes model mengikut bandar/wilayah yang ditentukan</p> <p>Menghasilkan pelan rangkaian jalan, lebuh raya dan pengangkutan awam melibatkan kerjasama antara KKR, EPU, MOT, SPAD, KPKT dan lain-lain</p> <p>Hasil kajian akan digunakan oleh semua agensi terlibat.</p>	Satu (1) kajian rintis	Rangkaian jalan raya dan sistem pengangkutan yang cekap, selamat dan berkualiti dan lestari

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
3.1	<b><i>International Fact Finding Mission</i></b>  Tarikh Mula : Jan 2015 Tarikh Siap : Dis 2015  Tindakan : CIDB	<i>Menyertai fact finding mission</i>  Mengenal pasti peluang pasaran industri pembinaan di negara yang dilawati	<b>2</b> laporan misi <i>fact finding</i>	Peningkatan daya saing penggiat industri pembinaan dalam meneroka peluang perniagaan sektor pembinaan dan perkhidmatan profesional di peringkat antarabangsa

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
5.1	<b>Deduktif Latihan</b>  Tarikh Mula : Jan 2015 Tarikh Siap : Jan 2016 Tindakan : CIDB	Penglibatan penggiat industri melatih personel binaan yang lebih cepat bagi memenuhi kehendak pasaran	5 syarikat multinasional terlibat	Peningkatan kemahiran personel binaan yang mampu menjamin kualiti binaan yang selamat dan selesa kepada pengguna



# TERAS STRATEGIK 5

Membudaya Nilai : Membudayakan patriotisme, nilai-nilai murni, etos dan integriti

## LANGKAH STRATEGIK 1

Membudayakan etika perkhidmatan awam, nilai-nilai yang dikongsi bersama dan jati diri di kalangan warga kementerian.

## INISIATIF STRATEGIK

- KKR Prihatin
- *1 Works*

## LANGKAH STRATEGIK 2

Memantapkan pengurusan kewangan dan perakaunan.

## INISIATIF STRATEGIK

- Kitab Kewangan

## LANGKAH STRATEGIK 3

Meningkatkan akauntabiliti dan integriti.

## INISIATIF STRATEGIK

- Indeks Integriti dan Tadbir Urus
- *A.P.I (Aktiviti Peningkatan Integriti)*

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
1.1	<b>KKR Prihatin</b>  Tarikh Mula : Jan 2014 Tarikh Siap : Jan 2016 Tindakan : Bahagian Pengurusan Sumber Manusia	Merapatkan jurang hubungan di antara warga KKR  Membudayakan pengiktirafan dan penghargaan  Memantapkan kebajikan warga KKR	Pelaksanaan program berdasarkan 'Program Pembudayaan KKR keharmonian dan Prihatin' / Program yang digariskan dilaksanakan secara konsisten dan berterusan	Mengurangkan budaya silo dan mewujudkan keharmonian dan pemantapan kerjasama di dalam organisasi

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
1.2	<b>1 Works</b>  Tarikh Mula : Nov 2014 Tarikh Siap : Nov 2015 Tindakan : Bahagian Pengurusan Maklumat	Mewujudkan satu mekanisme bagi membolehkan semua warga KKR mendapat maklumat dengan cepat dan tepat supaya maklumat yang disampaikan kepada masyarakat oleh setiap warga adalah seragam.	1 sistem sebaran maklumat	Menanam semangat sepenuhnya di kalangan warga Kementerian  Meningkatkan imej Kementerian  SOP apabila berlaku krisis  Meningkatkan persepsi masyarakat terhadap perkhidmatan awam

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
2.1	<b>Kitab Kewangan</b>  Tarikh Mula : Okt 2014 Tarikh Mula : Okt 2015 Tindakan : Bahagian Kewangan	Kompilasi garis panduan dan Manual Tatacara Perolehan Pengurusan kewangan rujukan pekeliling berkaitan dan Kewangan / 1 kali yang teratur dan tatacara perolehan dan setahun mengurangkan teguran kewangan serta pegawai rujukan audit		

Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
3.1	<b>Indeks Integriti dan Tadbir Urus</b>	Merangka satu mekanisme pengukuran tahap integriti dan tadbir urus warga KKR	Kertas cadangan diluluskan	Melahirkan warga KKR yang berintegriti tinggi
	<b>Fasa 1</b> Tarikh Mula : Sept 2014 Tarikh Siap : Mac 2015	<b>Fasa 1</b> Pembentangan dan kelulusan kertas cadangan	Indeks Integriti KKR digunakan oleh Kementerian	Pelaksanaan projek yang telus dan berintegriti untuk keeselesaian dan kesejahteraan rakyat
	<b>Fasa 2</b> Tarikh Mula : April 2015 Tarikh Siap : Mac 2016	<b>Fasa 2</b> Pembangunan Indeks Integriti dan Tadbir Urus		
	Tindakan : Unit Integriti			



Bil.	Projek	Keterangan	KPI/Output	Outcome
3.2	<b>A.PI (Aktiviti Peningkatan Integriti)</b>  Tarikh Mula : April 2015 Tarikh Siap : Mac 2016  Tindakan : Unit Integriti	Mengadakan sambutan Hari integriti melalui program seperti:- <ul style="list-style-type: none"><li>• Ceramah</li><li>• Pameran</li><li>• Penetapan warna integriti</li></ul>	Pelaksanaan bulan Integriti  Pengwujudan Code of Ethics warga KKR	Peningkatan kesedaran serta memupuk semangat integriti di kalangan warga Kementerian dan Agensi dalam memberi perkhidmatan yang baik kepada rakyat



**PELAN TRANSFORMASI KEMENTERIAN KERJA RAYA**

---

SEKIAN, TERIMA KASIH